

# STAP VOOR STAP - ZELF-EVALUATIE ADVIESRADEN

## VRAGENLIJST m.b.t. VERSCHILLENDE TAKEN, FUNCTIES

### WAT ?

---

Deze zelfevaluatie-oefening lijkt sterk op een vragenlijst uit het betere damesblad: “Is mijnpartner een goede minnaar?”. Maar deze vragenlijst heeft in feite een veel serieuzer dubbel doel:

- De test is een ‘**ijsbreker**’ om binnen een adviesraad een diepgaand gesprek te starten over verbeterpunten in de werking.
- De test is ook een ‘**blik-opener**’ voor adviesraden. Deze vragen behandelen het brede gamma van verschillende mogelijke taken en rollen die een adviesraad kan opnemen. De vragenlijst legt eventuele vergeten functies al snel bloot.

Met ‘beleid’ bedoelen we in de vragen: het gemeentebestuur, de burgemeester, de schepen...

### HOE ?

---

Laat alle aanwezigen de test (op voorhand) invullen. Het is uiteindelijk niet noodzakelijk om een totaalscore op te tellen. Interessanter is om via een rondje van de tafel na te gaan welke vragen door meerdere mensen met een opvallend lage score worden beoordeeld (-- of -). Zo kunnen een aantal prioritaire verbeterpunten worden aangeduid. Rond de punten die veel negatieve commentaar krijgen, kunnen dan volgende vragen worden gesteld:

- Waarom geeft u deze lage score?
- Wat moet er volgens u veranderen?
- Welke oplossingen of alternatieve werkwijzen heeft u daarvoor?

Zo kom je vrij snel tot een aantal praktische ideeën voor verbeteracties. Die punten kan je later in een vergadering of een werkgroep verder uitwerken.

Belangrijk: Vergeet ook niet te kijken naar opvallend positieve elementen (++) . Ook deze verdienen wel een ogenblik de aandacht. Geef jezelf ook een welverdiende pluim!!!

*De vragenlijst start op pg 2*

## STAP VOOR STAP - ZELF-EVALUATIE ADVIESRADEN

### HOOGTE-RELATIE: Advisering, samenwerking met beleid...

1. Onze adviesraad kan meestal rekenen op de aanwezigheid en inbreng van de bevoegde schepen. -- - 0 + ++

2. Onze adviesraad heeft duidelijke afspraken gemaakt (al dan niet schriftelijk) met het lokale bestuur over de samenwerking tussen beide partijen. -- - 0 + ++

3. Onze adviesraad breng adviezen uit die inhoudelijk goed doordacht en onderbouwd zijn. -- - 0 + ++

Aantal adviezen in het laatste jaar: . . . . . (uw schatting)

4. Onze adviesraad wacht niet op vragen om advies vanuit het beleid. We brengen ook spontaan advies uit. -- - 0 + ++

5. Onze adviesraad wordt in een vroeg stadium betrokken bij nieuw beleid. We adviseren dus niet alleen 'last minute' over bijna afgewerkte plannen, maar kunnen al sneller meedenken. -- - 0 + ++

6. Onze adviesraad kan rekenen op voldoende ondersteuning vanuit de gemeentediensten (ondersteuning, info...) -- - 0 + ++  
Indien niet: Wat ontbreekt ? . . . . .

7. Onze adviesraad wordt ernstig genomen door het beleid. We ontvangen een gemotiveerde reactie op onze adviezen. -- - 0 + ++

8. Onze adviesraad kon in het begin van deze beleidsperiode meewerken of -denken over de opmaak van het gemeentelijke meerjarenplan. -- - 0 + ++

### BREEDTE-RELATIE: Samenstelling, contacten...

9. Onze adviesraad is voldoende divers samengesteld. Wij betrekken verschillende groepen: mannen/vrouwen, jong/oud... + alle deelgemeenten, alle doelgroepen... -- - 0 + ++  
Indien niet: Wie ontbreekt ? . . . . .

10. Onze adviesraad wisselt agenda's, verslagen...uit met andere gemeentelijke adviesraden Of werkt er mee samen? -- - 0 + ++

11. Onze adviesraad is een efficiënt forum voor overleg en uitwisseling tussen de lokale verenigingen, clubs... -- - 0 + ++

## STAP VOOR STAP - ZELF-EVALUATIE ADVIESRADEN

### **DIEPTE-RELATIE: Communicatie met achterban, publiek...**

**12.** Onze adviesraad maakt zijn adviezen bekend aan het brede publiek (bvb. via het gemeentelijk infoblad, website, ...) -- - 0 + ++

**13.** Onze adviesraad moedigt de vertegenwoordigers uit verenigingen aan om systematisch nieuws en informatie uitte wisselen tussen raad en vereniging – en omgekeerd. Ze vertolken dus niet alleen hun eigen opinie. -- - 0 + ++

**14.** Onze adviesraad zorgt voor meer inspraak door ‘af en toe’ een breder publiek bij zijn werking te betrekken via een ‘rondetafelgesprek’, ‘bevraging of onderzoek’, ... -- - 0 + ++

### **DIEPTE-RELATIE: Vergadercultuur, besluitvorming...**

**15.** Onze adviesraad vergadert op een doelmatige manier: tijdige uitnodigingen, een duidelijke agenda en toelichting. De vergaderingen worden goed geleid zodat o.a. iedereen zijn zeg kan doen. -- - 0 + ++

**16.** Onze adviesraad vergadert op basis van voldoende achtergrondinformatie. Dossiers worden duidelijk uitgelegd voor een discussie start. -- - 0 + ++

**17.** Onze adviesraad nodigt soms een externe spreker of deskundige uit voor toelichting bij nieuwe of complexe materies, regelingen, ... -- - 0 + ++

**18.** Onze adviesraad komt meestal tot een globale consensus; bvb. een advies waar zoveel mogelijk mensen zich kunnen in vinden. -- - 0 + ++

**19.** Onze adviesraad vergadert voldoende regelmatig om zijn ondersteunende rol voor het beleid (advies) te kunnen spelen. -- - 0 + ++

**20.** Onze adviesraad kan terugvallen op duidelijke statuten en/of huishoudelijke reglementen. Er bestaat amper of geen betwistingen of discussies over deze procedures. -- - 0 + ++

\*\_\*\_\*\_\*\_\*